

P. BLÖNDAL EHF. / STEFNUR

Mannauðsstefna.

Hæfni, virðing og starfsþróun

ÚTGÁFA	SAMÞYKKT	ÁBYRGÐ	VEFUR
1.0	27. október 2026	Framkvæmdastjóri	pblondal.is/stefnur/mannauðsstefna/

Árangur lítils jarðvinnufyrirtækis ræðst fyrst og fremst af því hvernig fólk vinnur saman, nýtir reynslu sína og tekur ábyrgð á eigin öryggi og gæðum. P. Blöndal ehf. stefnir að því að vera vinnustaður þar sem skýr samskipti, fagmennska og sanngirni eru sjálfsagður hluti af daglegum störfum. Umfang mannauðsmála er lagað að stærð félagsins án þess að slaka á grundvallarréttindum.

Ráðningar og starfsskilyrði

Áður en starf hefst skal vera ljóst hvert verkefnið, ráðningarfyrirkomulag, launakjör og ábyrgð eru. Fylgt er viðeigandi lögum og kjarasamningum, og laun, orlof, hvíld og tryggingar eru tryggð samkvæmt reglum. Ráðningar skulu byggðar á hæfni, viðeigandi réttindum, reynslu og raunverulegri þörf. Við verkefni í umsjón annarra er nauðsynlegt að afmarka skýrt hver stjórnar vinnu og ber ábyrgð á samhæfingu.

Hæfni og þekking

Enginn á að stjórna vél eða sinna sérhæfðum verkefnum án nauðsynlegrar kunnáttu og réttinda. Nýtt starfsfólk fær kynningu á tækjum, áhættum, persónuhlífum, neyðarviðbrögðum og verklagi í jarðvinnu. Þjálfun fer eftir verkefnum: gröftur við veitulagnir, akstur og flutningar, umferðarstýring, þjöppun og yfirborðsfrágangur krefjast ólíkrar þekkingar. Starfsfólk fær leiðbeiningar þegar búnaður eða aðferðir breytast.

Samskipti og velferð

Áhersla er lögð á hreinskilin samskipti, virðingu og rétt til að koma fram með ábendingar án ótta við neikvæð viðbrögð. Ekki er liðið einelti, áreitni, ofbeldi eða mismunun. Vinnuskipulag á að draga úr óhóflegri þreytu, einangrun í vinnu og óskýrri verkaskiptingu. Á álagstímum skulu öryggis- og gæðakröfur halda gildi sínu jafnvel þótt tímaáætlun þrengi að.

Stjórnun og endurgjöf

Framkvæmdastjóri eða ábyrgðarmaður verkefnis sinnir reglulegu samtali um verkefnastöðu, öryggisatvik, þjálfunarpörf og verkefnaálag. Verkbekking starfsfólks er nýtt til umbóta í búnaði og skipulagi. Þegar ágreiningur kemur upp er leitað lausnar á málefnalegan hátt og gætt trúnaðar. Mannauðsmál eru endurmetin þegar starfsmannafjöldi eða eðli rekstrar breytist.

Ábyrgð og endurskoðun

Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á þessu skjali og á því að efni þess sé kynnt þeim sem vinna á vegum félagsins. Það er endurskoðað við verulegar breytingar á verkefnum, tækjum eða reglum, í kjölfar atvika og að öðru leyti reglulega í samræmi við umfang rekstrar.