

P. BLÖNDAL EHF. / STEFNUR

Jafnréttis- og jafnlaunastefna.

Jafn réttur, málefnalegar ákvarðanir

ÚTGÁFA	SAMÞYKKT	ÁBYRGÐ	VEFUR
1.0	27. október 2026	Framkvæmdastjóri	pblondal.is/stefnur/jafnrettis-og-jafnlaunastefna/

P. Blöndal ehf. stefnir að því að allir sem starfa fyrir félagið fái sanngjörn tækifæri og njóti virðingar. Í verklegum iðnaði, þar sem hlutverk geta verið ólík og samstarfsaðilar margir, er mikilvægt að jafnræði nái til ráðninga, launa, þjálfunar, verkefnaskiptingar, aðbúnaðar og samskipta. Ákvörðun má aldrei byggjast á ómálefnalegum sjónarmiðum.

Ráðningar og þróun

Við val á starfsfólki eru hæfni, reynsla, réttindi og hæfni til að sinna verki lögmæt viðmið. Starfsfólk skal hafa jafnan aðgang að fræðslu, upplýsingum, tækifærum og ábyrgð eftir eðli starfa. Aðbúnaður skal skipulagður þannig að ekki skapist óþarfa hindranir fyrir fólk vegna kyns, fötlunar eða annarra persónulegra aðstæðna. Þar sem fáir starfa saman þarf stjórnandi sérstaklega að gæta þess að óformlegar venjur leiði ekki til mismununar.

Laun og starfskjör

Laun og launabreytingar skulu ráðast af skýrum, málefnalegum viðmiðum svo sem ábyrgð, eðli verkefna, menntun, réttindum, reynslu og álagi. Sömu eða jafnverðmæt störf skulu njóta jafnra launaviðmiða án kynbundinnar mismununar. Fyrirtækið skal fylgja þeim reglum um launajafnrétti, skráningu og upplýsingagjöf sem eiga við miðað við stærð og starfsemi félagsins á hverjum tíma.

Öruggt og virðingarfullt starfsumhverfi

Einelti, kynbundin eða kynferðisleg áreitni, ofbeldi og niðurlægjandi háttsemi eru ekki liðin. Ábendingar eru teknar til athugunar af hlutlægni og með sem mestri trúnaðargæslu. Þolandi eða sá sem kemur á framfæri áhyggjum má ekki verða fyrir hefndum. Þar sem stjórnandi kann að vera aðili að máli þarf að vera unnt að leita til annars viðeigandi aðila eða fá óháða ráðgjöf.

Eftirfylgni og endurskoðun

Þegar ráðningum, ábyrgð og launum fjölgar verður að yfirfara hvort samanburðarhæfni starfsheita og ákvarðanir séu studdar málefnalegum forsendum. Við úttekt á jafnrétti skal gæta trúnaðar um laun og persónuupplýsingar. Stefnan er endurskoðuð við breytingar á rekstri og lögum; rétt aðlögun að stærð fyrirtækis er mikilvægari en að taka óhaggað upp kerfi stórfyrirtækja.

Ábyrgð og endurskoðun

Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á þessu skjali og á því að efni þess sé kynnt þeim sem vinna á vegum félagsins. Það er endurskoðað við verulegar breytingar á verkefnum, tækjum eða reglum, í kjölfar atvika og að öðru leyti reglulega í samræmi við umfang rekstrar.