

P. BLÖNDAL EHF. / VERKLAG

Móttaka nýliða og öryggisfræðsla.

Örugg byrjun og samfelld þjálfun

ÚTGÁFA	SAMÞYKKT	ÁBYRGÐ	VEFUR
1.0	27. október 2026	Framkvæmdastjóri	pblondal.is/stefnur/mottaka-nylida/

Nýr starfsmaður, lausráðinn aðstoðarmaður eða undirverktaki getur haft góða reynslu en þekkir ekki sjálfkrafa búnað, verklag og áhættur tiltekins verkstaðar. Móttaka hjá P. Blöndal ehf. á að tryggja að viðkomandi þekki starf sitt, hver stjórnar verkefninu, við hvern hann talar og hvenær hann á að stöðva vinnu. Móttaka er ferli þar sem hæfni og skilningur er sannreyndur, ekki einungis afhending leiðbeininga.

Kynning á fyrirtæki og verkefni

Áður en vinna hefst er farið yfir hlutverk, verkstað, samskiptaleiðir, samningstengd réttindi og væntingar. Starfsmaður fær upplýsingar um öryggismenningu, siðareglur, persónuhlífar og reglur um samskipti við verkkaupa. Sérstök áhersla er á að starfsmenn geti sagt frá óöryggi, óljósum teikningum eða vandamálum án þess að það teljist truflun á framvindu.

Verkstaðaröryggi og búnaður

Sýna þarf vinnusvæði, akstursleiðir, hættusvæði við vinnuvélar, opna skurði og staðsetningu neyðarbúnaðar. Farið er yfir aðferðir við gröft nálægt lögnum, varnir gegn hruni, umferð gangandi og samskipti vélstjóra við aðstoðarmann. Starfsmaður fær leiðbeiningar um viðeigandi notkun búnaðar, og réttindi eru könnuð áður en honum er falin stjórn á vél eða öðru sérhæfðu verki.

Þjálfun og handleiðsla

Verkleg sýnikennsla er veitt þegar þörf er á. Nýliði vinnur ekki sjálfstætt við áhættusöm verkefni fyrr en ábyrgðarmaður hefur sannreynt nægilega hæfni og öryggisskilning. Ekki á að gera ráð fyrir að allir hafi sama móðurmál eða sömu reynslu; upplýsingar skulu settar fram þannig að viðkomandi skilji þær. Ef verkefni eða tæki breytast er fræðsla endurtekin eða bætt við.

Samskipti og eftirfylgni

Eftir fyrstu verkefni skal rætt um hvort fyrirmæli hafi verið skýr, búnaður hentað og einhverjar hættur verið vanmetnar. Ábendingar nýliða geta varpað ljósi á óskýrt verklag sem reynslumeira starfsfólk tekur ekki eftir. Fræðslu er haldið við með stuttum samtölum þegar ný áhætta kemur fram, en formleg þjálfun og réttindastaðfesting skal vera í samræmi við gildandi kröfur.

Ábyrgð og endurskoðun

Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á þessu skjali og á því að efni þess sé kynnt þeim sem vinna á vegum félagsins. Það er endurskoðað við verulegar breytingar á verkefnum, tækjum eða reglum, í kjölfar atvika og að öðru leyti reglulega í samræmi við umfang rekstrar.